

MANAGEMENT INSIGHTS DOWNLOAD

Weg zur Meisterschaft

Für Berater, Advisors und Clarity Mentoren

Erleben Sie den Ansatz zunächst in einem realen Klientenkontext. Gehen Sie zur Zertifizierung über, wenn die Arbeitsweise zu Ihrer Praxis passt. Bereits zertifizierte Mentoren können mit einer aktuellen Praxisfrage beginnen und ihre Arbeit in den späteren Phasen vertiefen.

So nutzen Sie Ihren Weg

Beginnen Sie mit der Frage, die für Ihre Rolle zählt. Nutzen Sie jeweils eine Ressource oder ein Gespräch. Halten Sie fest, was Sie wahrnehmen und wie sich Ihr Verständnis entwickelt. BEWUSSTSEIN eröffnet den Zugang zu den fünf Phasen. Sie können dort einsteigen, wo Ihre Frage hingehört, nach gewonnener Klarheit pausieren oder zu einer früheren Phase zurückkehren.

Phase	Zweck
BEWUSSTSEIN	Die Frage erkennen und einen Einstieg wählen.
SEHEN	Muster in Management und Arbeit wahrnehmen.
ORIENTIERUNG	Die Muster in ihrem Kontext verstehen.
OPTIONSRAUM	Möglichkeiten erkunden und Annahmen offenlegen.
TRAJEKTORIE	Einen Schritt wählen und aus Erfahrung lernen.
MEISTERSCHAFT	Reflexion und Urteilsfähigkeit über Situationen hinweg pflegen.

BEWUSSTSEIN

Erkunden Sie die Einstiegsseite für Berater. Überlegen Sie, wie Sie Klienten heute dabei unterstützen, ihre Organisationen zu verstehen. Finden Sie einen realen Kontext für ein Geführtes Klarheitsgespräch, bevor Sie über einen professionellen Weg entscheiden.

Ressourcen [Für Berater und Advisors](#) [Öffentlich] • [Geführtes Klarheitsgespräch](#) [Öffentlich]

Meisterschaft entwickelt sich durch wiederholte Reflexion, Gespräche und Erfahrung. Die Phasen helfen Ihnen, Ihr Verständnis erneut zu prüfen, wenn sich die Bedingungen verändern.

Sehen und Orientierung finden

SEHEN

Kann ich einem Klienten helfen, Muster wahrzunehmen, ohne daraus ein Urteil über Menschen zu machen?

Erleben Sie ein Geführtes Klarheitsgespräch in einem Klientenkontext. Beobachten Sie, wie Fragen, Beispiele und Deutung zusammenwirken. Reflektieren Sie, wann Sie den Impuls hatten, eine Diagnose zu stellen oder eine Lösung zu empfehlen.

Für den nächsten Schritt Eine Beschreibung Ihrer Erfahrung und der Gewohnheiten, die Sie prüfen sollten.

Ressourcen [Geführtes Klarheitsgespräch](#) [Öffentlich] • [Video 3 Organization Twins](#) [Öffentlich · Video EN]

ORIENTIERUNG

Was verlangt eine disziplinierte Klarheitspraxis von mir?

Erkunden Sie die Zertifizierung in einem Gespräch. Wenn Sie in die Kandidatenpraxis eintreten, nutzen Sie Quick Guide und Practice Summary, um den Ansatz zu verstehen und Ihre Bereitschaft zu prüfen.

Für den nächsten Schritt Eine Entscheidung über die Passung und eine konkrete Lernfrage für die Kandidatenpraxis.

Ressourcen [Zertifizierung für Geführte Klarheitspraxis](#) [Öffentlich] • [Certification Quick Guide For Candidates](#) [Kandidatenzugang · EN] • [Guided Clarity Session – Practice Summary](#) [Kandidatenzugang · DE/EN]

Bleiben Sie bei der Frage

Prüfen Sie vor dem nächsten Schritt, was Sie gut genug verstanden haben, um es zu besprechen, und was ungewiss bleibt. Eine weitere Perspektive oder ein konkretes Beispiel kann wichtiger sein als eine weitere Erklärung. Halten Sie unterschiedliche Deutungen sichtbar. So beruht die nächste Entscheidung auf einem Verständnis, das Sie erklären können.

Optionen erkunden und die Praxis fortsetzen

OPTIONSRAUM

Welche Arbeitsweisen mit Klienten passen zu meiner Erfahrung und zum vereinbarten Umfang?

Vergleichen Sie mögliche Anwendungen, bevor Sie Klienten Zusagen machen. Zertifizierte Mentoren können mit dem Guided Client Journey Einstiege, erste Erfahrungen und fortlaufende Klientenarbeit verbinden.

Für den nächsten Schritt Ein gewählter professioneller Umfang und eine klare Beschreibung Ihres Angebots.

Ressourcen [Zertifizierung für Geführte Klarheitspraxis](#) [Öffentlich] • [Guided Client Journey](#) [Mentorenzugang · DE/EN]

TRAJEKTORIE

Was zeigt die Erfahrung über die Qualität meiner Moderation?

Setzen Sie die begleitete Praxis und reflektierendes Feedback im Rahmen der Zertifizierung fort. Halten Sie Fragen fest, die Klienten beim Verstehen von Mustern geholfen haben, und Momente, in denen Ihre eigene Deutung das Gespräch übernommen hat.

Für den nächsten Schritt Belege aus der Praxis und eine konkrete Frage für das nächste Supervisionsgespräch.

Ressourcen [Guided Clarity Session – Practice Summary](#) [Kandidatenzugang · DE/EN] • [Guided Clarity Session – Partner Practice Summary](#) [Mentorenzugang · DE/EN]

MEISTERSCHAFT

Wie erhalte ich verantwortliche Praxis in anspruchsvolleren Kontexten?

Prüfen Sie in der fortlaufenden Mentorenpraxis Ihre Sprache, Deutungen und den Umgang mit sensiblen Gesprächen. Nutzen Sie die Twin Cockpit Reference im Mentorenzugang, wenn eine Praxisfrage dies erfordert.

Für den nächsten Schritt Eine fortlaufende Praxisdokumentation und das nächste Thema zur Vertiefung.

Ressourcen [Hold the Practice of Clarity](#) [Mentorenzugang · DE/EN] • [The Twin Cockpit Reference](#) [Mentorenzugang · DE/EN]

Die Zertifizierung ist eine eigenständige berufliche Qualifikation. Die öffentliche Seite beschreibt begleitete Praxis, Beobachtung, Feedback, fortlaufende Supervision und Erneuerung. Der Einstieg beginnt mit einem Gespräch; die Phasen des Weges verleihen selbst keine Zertifizierung.

Halten Sie Ihren eigenen Weg fest

Nutzen Sie diese Seite vor und nach einer Lektüre, einem Gespräch oder einem praktischen Schritt. Formulieren Sie die Frage so konkret, dass Sie darauf zurückkommen können. Kopieren Sie die Seite, wenn Sie einen neuen Zyklus beginnen.

Meine Rolle und mein Kontext

Die Frage, die ich verstehen möchte

Meine aktuelle Phase und warum ich dort bin

Meine Beobachtungen und die Beispiele dahinter

Meine Deutung und was ungewiss bleibt

Weitere Perspektiven, die ich hören sollte

Möglichkeiten und die Annahmen dahinter

Mein gewählter nächster Schritt oder mein Grund zu pausieren

Was ich lernen möchte und wann ich darauf zurückkomme

Nach dem nächsten Schritt

Was hat sich in meinem Verständnis verändert? Welche Annahme muss ich erneut prüfen? Zu welcher Phase sollte ich zurückkehren?

Notizen

Ressourcen für Ihren Weg

[Deutschen Academy-Login öffnen](#)

Die öffentlichen Links führen zu den gefundenen deutschen Seiten; Sammlungslinks führen zum Bereich der genannten Ressource. Deutsche Navigation bedeutet bei Büchern und Videos nicht deutsche Inhalte: Die Originale sind als EN verzeichnet. Academy-Links bleiben erfasste englische Sammlungen hinter Login. Originaltitel und Inventarsprachen helfen bei der Ausgabewahl; deutsche Academy-Dateien sind nicht vollständig geprüft.

Für Berater und Advisors

Öffentlich | Sprachen EN; DE; IT; ES | E0844 / W009

[Deutsche Seite öffnen](#) | Deutsche Website-Seite

Geführtes Klarheitsgespräch

Öffentlich | Sprachen EN; DE; IT; ES | E0839 / W004

[Deutsche Seite öffnen](#) | Klarheitsgespräch

Video 3 Organization Twins

Öffentlich · Video EN | Sprachen EN | E0047 / R352

[Videosammlung öffnen](#) | Insights / Gespräche

Zertifizierung für Geführte Klarheitspraxis

Öffentlich | Sprachen EN; DE; IT; ES | E0849 / W014

[Deutsche Seite öffnen](#) | Deutsche Website-Seite

Certification Quick Guide For Candidates

Kandidatenzugang | Sprachen EN | E0170 / R246

[Erfasste Academy-Sammlung \(EN\) öffnen](#) | Academy · Originaltitel suchen

Guided Clarity Session – Practice Summary

Kandidatenzugang | Sprachen EN; DE | E0165 / R245

[Erfasste Academy-Sammlung \(EN\) öffnen](#) | Academy · Originaltitel suchen

Guided Client Journey

Mentorenzugang | Sprachen EN; DE; ES; FR; PT; IT | E0255 / R187

[Erfasste Academy-Sammlung \(EN\) öffnen](#) | Academy · Originaltitel suchen

Weitere Ressourcen für Ihren Weg

Guided Clarity Session – Partner Practice Summary

Mentorenzugang | Sprachen EN; DE | E0187 / R111

[Erfasste Academy-Sammlung \(EN\) öffnen](#) | Academy · Originaltitel suchen

Hold the Practice of Clarity

Mentorenzugang | Sprachen EN; DE | E0188 / R116

[Erfasste Academy-Sammlung \(EN\) öffnen](#) | Academy · Originaltitel suchen

The Twin Cockpit Reference

Mentorenzugang | Sprachen DE; EN | E0432 / R614

[Erfasste Academy-Sammlung \(EN\) öffnen](#) | Academy · Originaltitel suchen

Lukas Michel | Management Insights | Deutsche Ausgabe V2 | 4. Oktober 2026